



Sindacato Nazionale del Personale
Direttivo della Banca Centrale

8 7 8 7

DIECI ANNI DI FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE

Il primo luglio del 2001, esattamente **dieci anni fa**, dopo una lunga fase di confronto negoziale prendeva l'avvio in Banca il fondo pensione complementare, destinato a erogare i trattamenti pensionistici del personale assunto nell'Istituto dopo il 28 aprile 1993.

Molto è stato fatto da quel giorno per cercare di assicurare un futuro previdenziale dignitoso ai nostri colleghi più giovani; **molto ancora rimane da fare**.

Siamo in attesa dell'avvio del negoziato per il rinnovo dell'accordo sulla previdenza complementare. Questo è il **terzo rinnovo contrattuale**; i due precedenti hanno portato significativi miglioramenti sul fronte della contribuzione a carico della Banca e delle garanzie di rendimento.

Per giungere all'obiettivo più volte dichiarato da questo Sindacato, quello di riavvicinare i trattamenti pensionistici delle diverse generazioni di personale, **il Sindirettivo-CIDA ha elaborato**, congiuntamente alle altre organizzazioni sindacali rappresentative della maggioranza dei dipendenti dell'Istituto, **una piattaforma di rivendicazioni, che è stata presentata all'inizio del mese di maggio alla Banca**.

Il documento analizza i **principali aspetti problematici attualmente presenti** nel Fondo Pensione, relativi a garanzia di rendimento, contribuzione, pensioni e governance, **indicando le possibili soluzioni**.

Dopo l'estate, a causa del consueto ritardo che caratterizza la Banca nell'affrontare tale materia, **il problema della copertura previdenziale per i dipendenti assunti dopo il 1993 dovrà essere tenuto al centro del confronto negoziale, iniziando dall'erogazione di quell'1,64% del contributo, il cui finanziamento ha sinora gravato sull'efficienza aziendale**, che manca all'appello dei capitali da investire sin da gennaio di quest'anno.

Roma, 1° luglio 2011

IL COMITATO DI PRESIDENZA